

# **Årsmöte för Abrahamsbergskyrkans ungdom**

**18 februari 2023**

## **Dagordning årsmöte Abrahamsbergskyrkans ungdom 2023-02-18**

1. Andakt
2. Årsmötet öppnas
3. Frågan om årsmötets stadgeenliga utlysande
4. Val av presidium
  - A. Ordförande
  - B. Vice ordförande
  - C. Sekreterare
5. Fastställande av dagordning
6. Val av justerare och rösträknare
7. Föredragning av verksamhetsberättelsen
8. Föredragning av ekonomiberättelsen
9. Uppföljning av AbraUngs riktlinjer för verksamhetsåret 2022
10. Föredragning av revisionsberättelsen
11. Frågan om ansvarsfrihet för den avgående styrelsen
12. Förslag till AbraUngs riktlinjer för verksamhetsåret 2023

### **PAUS OCH PÅVERKANSTORG**

13. Beslut om AbraUngs riktlinjer för verksamhetsåret 2023
14. Fastställande om medlemsavgift verksamhetsavgift för 2024
15. Fastställande av budget för verksamhetsåret 2023
16. Föredragning av proposition om ändringar i AbraUngs trygghetsplan
17. Beslut om ny trygghetsplan

### **PAUS**

18. Val av ordförande i styrelsen
19. Val av ledamöter i styrelsen
20. Val av revisorer och revisorssuppleanter
21. Val av representanter till Equmenias visionskonferens
22. Val av representanter till Equmenia region Stockholms regionstämma
23. Val av övriga representanter
  1. Val till inredningsgruppen
  2. Val till scouternas stämma
24. Val av valberedning
25. Övriga punkter
26. Mötet avslutas

## Verksamhetsberättelser för verksamhetsåret 2022

**Föreningens namn:**

Abrahamsbergskyrkans ungdom

**Årsmöte rörande verksamhetsåret 2022:**

Senaste årsmötet: 2022-02-19

**Styrelsen under 2022:**

Emilia Åkerman	Ordförande
Ellen Gunner	Ledamot, Vice ordförande
Simon Gunner	Ledamot, Administratör
Klara Eliasson	Ledamot, Sekreterare
Gunilla Örnmarker	Ledamot, Kassör
Frida Premback	Ledamot, Föräldrarepresentant
Signe Åkerman	Ledamot
Hugo Olofsson	Ledamot

**Adjungerade:**

Helena Eriksson	Adjungerad, Kollegiet
Elisabeth Axelsson	Adjungerad, Församlingsstyrelsen

**Revisorer:**

Markus Pilenvik  
Olle Westerlundh

**Revisorssuppleanter:**

*Vakant*

**Firmatecknare:**

Gunilla Örnmarker, Emilia Åkerman

**Föreningens adress:**

Bävervägen 45  
168 30 BROMMA

**Föreningens plusgiro:**

35 25 64-9

**Organisationsnummer:**

802007-5118

**Antal medlemmar:**

83

**Antal medlemmar i åldern 7-25:**

58

**Antal deltagare:**

126

## Verksamhetsberättelse för: Styrelsen

**Under året har följande varit med i styrelsen:** Emilia Åkerman (ordförande), Ellen Gunner (vice ordförande), Klara Eliasson Rabo (sekreterare), Simon Gunner (administratör), Gunilla Örnmarker (kassör), Frida Premback (föräldrarepresentant), Hugo Olofsgård (ledamot) och Signe Åkerman (ledamot)

Helena Eriksson (kollegiet) och Elisabeth Axelsson (församlingsstyrelsen) har varit adjungerade. Även Helena Bäckman (kollegiet) har närvarat vid flera av mötena.

### **Antal deltagare i gruppen vår- respektive hösttermin:**

11

### **Året som gått:**

Under verksamhetsåret 2022 har vi haft 11 ordinarie styrelsemöten, lite drygt ett i månaden med uppehåll för sommaren, samt en styrelsegrill som sommaravslutning. Varje möte har varit mellan 18.30 och 21.00. Under året har vi haft mötena på plats i så stor utsträckning som möjligt. På grund av studier på annan ort var undertecknad med över Zoom under vårens möten. Mötena leddes då av vice ordförande.

Vi har fortsatt hålla kontakten med församlingsstyrelsen. Under våren var jag som ordförande med på ett av deras ordinarie styrelsemöten och under hösten hade vi en gemensam styrelsedag. Vi har även deltagit i vårens samverkansråd. Höstens samverkansråd kunde vi inte medverka i då det sammanföll med strumpkriget.

Styrelsen har även i uppgift att ta hand om föreningens ledare. Under året tog det bland annat sig uttryck i form av ledarfester i slutet av både vår- och höstterminen samt en ledarvecka under hösten. Under ledarveckan hade vi en kväll för att samtala och visionera kring vad det innebär att vara ledare i AbraUng. Då framkom att de ledarproblem som funnits i scout var mer akuta än vi varit medvetna om. Tillsammans med scoutledarna tog vi då fram en plan för hur man kan hålla igång den verksamheten även i framtiden. Det har bland annat resulterat i ett av de mål som styrelsen föreslår årsmötet.

### **Vad har varit bra respektive dåligt?**

+ Att få inse att pandemins lärdomar också fört något gott med sig, till exempel att det går fint att bara någon enstaka är med och engagerar sig på distans trots att alla andra sitter tillsammans på samma ställe. Och att få fortsätta utveckla vår verksamhet, såklart!

- Det kan vara svårt att veta hur nära kontakten med de olika verksamheterna faktiskt är. Det kan uppfattas som att kontakten är god när det i efterhand framkommer att stora problem missats.

### **Vilka var era mål och hur har ni uppfyllt dem?**

Vi har under året haft fem mål:

*Verka för fler läger* – Tonår anordnade ett sommarläger för första gången på många år. Scout var på jamboree under sommaren och hade två vanliga hajker. Det finns ett fortsatt samtal kring hur man skulle kunna öka antalet läger och övernattningar även framåt.

*Bibelklubben 13+* - Det gjordes ett försök till uppstart under hösten, men inga deltagare kom. Målet föreslås förlängas till 2023.

*Rekrytering* – Scout har rekryterat många nya ledare och Singsalabim har blivit så många fler deltagare att de äntligen kan öva som en egen kör igen.

*Kommunikation* – Vi har inte hittat effektiva kommunikationsvägar inom ledargruppen. Det behöver vi jobba vidare på kommande år.

*Samhällsfrämjande aktiviteter* – Styrelsen hade dålig förankring i verksamheten kring detta mål. Kontinuerligt arbetar verksamheten för att förbättra vår omvärld, men för få specifika aktiviteter har genomförts för att vi ska vara bekväma med att säga att vi uppfyllt detta mål.

**Har ledarna erbjudits och genomgått någon relevant utbildning under året?  
Vilken/vilka?**

Nej, inte i år

**Önskan om budget för kommande år?**

- Se separat budgetförslag

**Årsberättelsen är skriven av:**

Emilia Åkerman, ordförande

## **Verksamhetsberättelse för: Scout**

### **Under året har följande varit ledare:**

Ida Haag, Ida Hennerdal, Anna Sellerfors, Tove Janarv, Carin Dernulf, Ebba Lindvall, Kristin, Lisa, Viktoria och Matilda

### **Antal deltagare i gruppen vår- respektive hösttermin:**

Ca 40 stycken respektive termin.

### **Året som gått:**

Under året som gått så har vi kört äldre och yngre scouter olika veckor. Optimalt skulle varit att köra alla varje vecka. Vi har haft hajk och de äldre scouterna åkte på Jamborree i Skåne.

### **Vad har varit bra respektive dåligt?**

- Dåligt med ledare

### **Vilka var era mål och hur har ni uppfyllt dem?**

-

### **Har ledarna erbjudits och genomgått någon relevant utbildning under året? Vilken/vilka?**

Man har erbjudits trygga möten. Vilket också behövdes inför Jamboree i Skåne.

### **Önskan om budget för kommande år?**

Samma som tidigare år.

### **Årsberättelsen är skriven av:**

## **Verksamhetsberättelse för: Körlek**

**Under året har följande varit ledare:** Helena Bäckman, Helena Eriksson och Jonathan Andersson VT, Helena Bäckman och Helena Eriksson HT.

**Antal deltagare i gruppen vår- respektive hösttermin:** 14 barn VT, 13 barn HT

**Året som gått:** På Körlek brukar vi alltid börja och avsluta med samma sånger för att barnen ska känna sig trygga. Vi brukar också jobba med olika teman och välja ut sånger som passar bra ihop, till exempel sånger om mat eller djur, naturen etc.

I slutet av vårterminen skulle vi avtacka Jonathan som varit med som ledare. Vi bjöd då in föräldrarna så de fick se vad vi jobbat med under terminen. Höstterminen avslutades med en stor luciakonsert då Körlek fick vara tomtensissar och sjunga för en fullsatt kyrka. Denna konsert blev årets höjdpunkt och barnen gjorde succé.

### **Vad har varit bra respektive dåligt?**

+ Några positiva saker har varit luciakonserten i december, det var fint att så många barn ville vara med och sjunga. Vi har också fått lite nya barn i kören som börjat under höstterminen. I övrigt har övningarna fungerat bra och föräldrarna har hjälpt till då vi varit ont om ideella ledare.

- Jag skulle beskriva detta mer som en utmaning. Med många små barn blir det lätt rörigt ibland och då föräldrarna är med och hjälper till kan det vara svårt att veta vilka regler som ska sättas upp om barnen blir stökiga. Gruppdynamiken i en grupp med 3 - 5-åringar är inte alltid enkel, men snarare en rolig och härlig utmaning än något dåligt. Till nästa år kan man fundera på om vi ska låta en eller två föräldrar hjälpa till istället för alla.

### **Vilka var era mål och hur har ni uppfyllt dem?**

Huvudmålet har varit att låta barnen få utveckla sina kunskaper inom rytm och sång, men också få en rolig stund varje vecka och även lära känna andra barn. Sångtimmarna ska framförallt bygga på glädje och gemenskap. Varje övning blandas sånger med rörelser och lekar för att skapa variation och göra det enkelt och naturligt för barnen att lära sig. Barnen involveras dessutom ofta genom att komma med egna förslag inom olika kategorier då ledaren ställer en fråga, detta för att de ska få känna att de verkligen är med och skapar tillsammans.

### **Har ledarna erbjudits och genomgått någon relevant utbildning under året?**

**Vilken/vilka?**

Nej



**Önskan om budget för kommande år?**

Budgeten från tidigare år har räckt väl för att täcka alla kostnader.

**Årsberättelsen är skriven av:** Helena Bäckman

## **Verksamhetsberättelse för: Abrakadabra**

**Under året har följande varit ledare:** Helena Bäckman, Krister Iwarsson och Jonathan Andersson VT, Helena Bäckman och Krister Iwarsson HT.

**Antal deltagare i gruppen vår- respektive hösttermin:** 20 barn VT, 15 barn HT

**Året som gått:** Våra övningar brukar bestå utav uppvärmning, övning och avslutning. Ibland lägger vi in lekar för att barnen ska få röra på sig lite mer och orka övningen bättre. Lekarna har varit populära hos barnen. Under året har de sjungit på några gudstjänster. Årets stora uppträdanden blev på höstmaknaden då Abrakadabra satte upp ett musikdrama baserat på Astrid Lindgrens sagor tillsammans med Singsalabim och även luciakonserten då alla barnkörerna och ungdomskören var med.

### **Vad har varit bra respektive dåligt?**

+ Under 2022 blev det plötsligt mycket enklare med konserter och framträdanden efter coronatiden, vilket har varit mycket positivt och roligt. Inte minst höstmaknaden och luciakonserten blev stora succéer då det var fullsatt i kyrkan. Under våren hade vi dessutom förstärkning av Jonathan som ledare vilket var givande. Det har också funkant bra under hösten då föräldrarna turats om och hjälpt till att vara med som extra vuxen på övningarna.

- Det finns förstås alltid utmaningar med barnkör, men under året som gått har jag inte stött på något som varit dåligt. Abrakadabra har generellt varit en stabil grupp.

### **Vilka var era mål och hur har ni uppfyllt dem**

Ett av målen med barnkören har varit att jobba inför gudstjänster och konserter. Detta år har verkligen det målet kunnat uppfyllas igen, vilket varit roligt. Att sjunga i barnkör är bra på många sätt, så som att lära sig om anpassning och gruppdynamik, utveckla sitt gehör och sin rytmkänsla samt stärka sitt självförtroende genom att sjunga för andra. En del barn är nya och en del barn har varit med längre vilket gör att de kan hjälpa varandra. De gemensamma projekt vi haft med den äldre barnkören samt ungdomskören har varit betydelsefullt då det märks att de yngre ser upp till de äldre.

### **Har ledarna erbjudits och genomgått någon relevant utbildning under året? Vilken/vilka?**

Nej

### **Önskan om budget för kommande år?**

Jag önskar kunna köpa in eventuellt notmaterial samt något litet instrument eller rekvisita till någon musikal. Tidigare år har budgeten räckt väl för att täcka alla kostnader.

**Årsberättelsen är skriven av:** Helena Bäckman

## **Verksamhetsberättelse för: Singsalabim**

**Under året har följande varit ledare:** Helena Bäckman och Jonathan Andersson Vt, Helena Bäckman HT.

**Antal deltagare i gruppen vår- respektive hösttermin:** 2 barn VT, 6 barn HT.

**Året som gått:** Under vårterminen så övade Singsalabim ihop med Abrakadabra då de bara var 2 i kören. Förutom övningarna så uppträdde de vid några gudstjänster, där de även fick lite extra uppgifter som att läsa texter och sjunga solo. Under höstterminen då kören fick fler medlemmar blev Singsalabim en egen grupp. Under hösten har vi jobbat framförallt med två stora projekt. På höstmarknaden satte vi upp ett musikdrama baserat på Astrid Lindgrens sagor tillsammans med Abrakadabra. Singsalabim fick då stå för skådespeleriet då de skulle gestalta olika karaktärer från de olika filmerna. I flera veckor övade vi repliker, provade kläder och fixade rekvisita. Höstens andra stora projekt var luciakonserten. Singsalabim framförde då tre sånger själva, förutom alla sånger de medverkade på gemensamt med resterande körer.

### **Vad har varit bra respektive dåligt?**

+ Det har varit väldigt roligt under hösten då Singsalabim varit en egen grupp. Dels har gemenskapen blivit starkare, men också har projekten varit roligare då vi kunnat avancera med mer teater och skådespeleri samt dramaövningar.

- Det var en utmaning att hålla igång Singsalabim och motivera medlemmarna när de var så få och övade ihop med Abrakadabra. Trots att de fick extra uppgifter kändes det som att vi ledare ville ge dem fler utmaningar och lägga upp övningarna så att det skulle passa bättre för dem.

### **Vilka var era mål och hur har ni uppfyllt dem?**

Singsalabim har fått mer avancerade uppgifter så som att öva in stämmor till sånger. De har även fått utveckla sin teaterförmåga då vi gjorde Astrid Lindgrendramat. Därmed har de utmanats mycket i att våga stå på scen och göra soloinsatser. På övningarna har vi dessutom gjort lite improvisationsövningar för att jobba med uttryck och känslor, samarbeta och vara kreativa. Målet har varit att de ska få utmana sig själva mer och känna att de når till nästa nivå genom att få fler och svårare uppgifter. Framförallt under hösten har det märkts att de växt som individer då gruppen varit stabil och de kunnat peppa varandra. De har vågat prova nya saker!

### **Har ledarna erbjudits och genomgått någon relevant utbildning under året? Vilken/vilka?**

Nej

**Önskan om budget för kommande år?**

Jag önskar kunna köpa in eventuellt notmaterial samt något litet instrument eller rekvisita till någon musikal. Tidigare år har budgeten räckt väl för att täcka alla kostnader.

**Årsberättelsen är skriven av:** Helena Bäckman

## **Verksamhetsberättelse för: Ungdomskören**

**Under året har följande varit ledare:** Jonas Eliasson

**Antal deltagare i gruppen vår- respektive hösttermin:** 13 under våren, 10 under hösten

**Året som gått:** Kören har övat i stort sett varje fredag och sjungit på sex gudstjänster. Under våren ingick kören i en större projektkör som framförde Schuberts G-durmässa och ett antal andra klassiska körstycken. Julen 2022 deltar vi också i luciakonserten.

### **Vad har varit bra respektive dåligt?**

+ Roligt, trogna deltagare, låter allt bättre.

- Alla är inte jättebra på att säga till i tid om de inte kan komma på övningar och sjungningar.

### **Vilka var era mål och hur har ni uppfyllt dem?**

Låta bra och ge något till dem som lyssnar. Sjunga meningsfulla, roliga och utvecklande låtar. Utvecklas som körsångare. Ha roligt.

Det har gått bra på det hela taget.

### **Har ledarna erbjudits och genomgått någon relevant utbildning under året? Vilken/vilka?**

Nej.

### **Önskan om budget för kommande år?**

Nej.

**Årsberättelsen är skriven av:** Jonas Eliasson

## **Verksamhetsberättelse för: Tonår**

### **Under året har följande varit ledare:**

Simon Gunner, Helena Eriksson, Ellen Gunner, Adam Heiling, Moa Iwarsson, Elina Lyckeberg, Johan Ronnås, Karl Zetterberg, Tilly Liman (VT) och Emilia Åkerman (HT)

### **Antal deltagare i gruppen vår- respektive hösttermin:**

Vårterminen:

21 olika deltagare, 9 ledare. Det har varierat mellan 13-21 deltagare och ledare på gångerna.

Höstterminen:

16 olika deltagare, 9 ledare. Det har varierat mellan 15-26 deltagare och ledare på gångerna.

### **Året som gått:**

Under vårterminen hade vi film/serie-tema på gångerna och vi hade allt från att spela in film, ha bäst i test, deckargåta, Go med mera.

Under höstterminen hade vi frukostflingor som tema och vi hade allt från hungergames, titta på film till att ha strumpkrig. Strumpkriget drog många deltagare från andra föreningar som det även gjort tidigare år.

Vi har haft vårt normala upplägg på gångerna, dvs. Hej och välkommen, aktivitet, andakt, fika och häng.

### **Vad har varit bra respektive dåligt?**

+ Att inte köra digitalt som vi gjorde under delar av 2021

- Svårt att hantera kostnaden för fika mot deltagarna. Vi har funderat på att ev. ta bort den kostnaden framöver då fikaket är en viktig del under tonårs gången.

### **Vilka var era mål och hur har ni uppfyllt dem?**

Vi har inte varit så duktiga på mål, vår tanke var att involvera deltagarna i att diska och plocka undan disk bättre. Plocka undan har gått bra till och från, men oftast diskade vi ledare.

### **Har ledarna erbjudits och genomgått någon relevant utbildning under året?**

#### **Vilken/vilka?**

Man har erbjudits trygga möten under vårterminen

**Önskan om budget för kommande år?**

5000kr. Vi vill inte dra ner på budgeten då vi skulle vilja att fiket är gratis för deltagarna eftersom det är en stor del i Tonårgångerna. När vi har strumpkrig behöver vi hitta en annan lösning.

**Årsberättelsen är skriven av:**

Simon Gunner

## Övriga handlingar



## **Ekonomiberättelse för Abrahamsbergskyrkans ungdom verksamhetsåret 2022**

Årets resultat slutade på – 2 348 kr. Enligt budget planerade vi att gå back med -400 kr under 2022. Vi har dock ökat vår kassa med 7 549 kr under året beroende på att vi fått viss återbetalning från Jamboreelägret som blev billigare än planerat. I bokslutet har detta belopp bokförts som skuld och har efter årsskiftet slussats vidare till de deltagare som så önskat. Föreningens tillgångar (plusgiro och sparkonto) vid årets slut är 203 670 kr.

Inkomna medlemsavgifter för 2022 blev totalt 35 600 kr, exakt samma belopp som föregående år men -1 600 kr under budget. Medlemsavgiften är 400 kr per kalenderår. Vi har också fått in fler medlemsavgifter som saknar tillräcklig information för att kunna registreras som medlemsavgifter och vissa dubbelbetalningar, dessa har bokförts som "Gåvor" (12 400 kr). Föreningens administratör ansvarar för att föra in medlemskap i det administrativa systemet Repet samt meddela ledare inom de olika grupperna vilka som har/inte har betalat avgift för innevarande år (så att påminnelser kan delas ut). Medlemsstatistik ur Repet ligger till grund för föreningsavgift till och föreningsbidrag från Equmenia (riksorganisation). Enligt denna statistik har föreningen 89 betalande medlemmar.

Tack vare slopade corona-restriktioner har flera läger och hajker kunnat genomföras under året. Dessa har gett 96 385 kr i intäkter. Den största posten avser sommarens stora Jamboree i Skåne, 71 745 kr. Intäkter på Tonårslägret var 18 900 kr.

Vi har under året fått 10 580 kr i statligt verksamhetsbidrag med anledning av Covid-19 pandemin. Nästan hela bidraget avser scoutverksamheten. 2021 fick vi kommunalt bidrag, dels för att bekosta en dator, dels aktivitetsstöd. Med nuvarande regelverk kan vi inte få kommunalt aktivitetsstöd, kravet på mötestillfällen är alltför högt.

Equmenias verksamhetsbidrag i år är 8 910 kr och används för att täcka kostnader i verksamheten.

Övriga erhållna bidrag avser scoutverksamheten, bonus på inköp i Scoutshopen och viss återbetalning av Jamboreeavgiften avseende ledarna. År 2021 fick vi bidrag från Bilda som avsåg en fjällvandring 2020 samt ett bidrag från Svenska Frälsningsarmén.

I Erhållna gåvor ingår bl a insamling vid Luciatågen, både 2021 och 2022, totalt 6 595 kr samt ovan nämnda oidentifierade medlemsavgifter.

I inköpt Material ingår bl a T-shirts att låna, 11 810 kr, och scoutmärken, 1 700 kr.

Deltagaravgifter är huvudsakligen avgifter till sommarens Jamboree, 71 745 kr.

Kostnader för transportmedel är tågbiljetter för ledarna på Jamboreen och transport av lägermaterial till Jamboreelägret.

Kostnader för Reklam och PR är de sk Beachflaggor som köpts in.

Kostnader för kontorsmateriel avser huvudsakligen en andel av Abrahamsbergskyrkans administrativa kostnader som debiteras Abra Ung. Merparten av kostnaderna avser kostnader för internet. Förra året ingick även kostnader för en dator inköpt av Abra Ung.

Vi har betalat föreningsavgifter på 12 460 kr till Equmenia centralt och regionalt och till Scouterna 3 744 kr.

Abrahamsbergskyrkans Ungdom har fortsatt som månadsgivare hos Diakonia, vilket betyder en månatlig gåva till organisationen på 500 kr. dvs. 6 000 kr totalt under året.

**Ekonomiberättelsen är skriven av:** Gunilla Örnmarker, kassör

## **Förslag till medlemsavgift för 2024**

Styrelsen föreslår att vi fastställer medlemsavgiften för verksamhetsåret 2024 till 10 kr. Därtill föreslår styrelsen en verksamhetsavgift på 390 kr för de medlemmar som önskar delta i vår verksamhet. Syftet med detta är att kunna subventionera kostnaden för deltagare som inte kan betala totalt 400 kr, men att de ändå betalar full medlemsavgift.

För de medlemmar som betalar fulla kostnaden för året kan alltså 400 kr betalas i klump, varav 10 kr då är medlemsavgift.

## Styrelsens förslag till riktlinjer för verksamhetsåret 2023

Jesus Kristus är Herre. Abrahamsbergskyrkans ungdom delar denna bekännelse från Filippobrevet 2:11 med kristna genom alla tider. Abrahamsbergskyrkans ungdom har anförtrotts ansvaret för Abrahamsbergskyrkans församlings barn- och ungdomsverksamhet. Verksamhetsåret 2023 vill vi att vår verksamhet ska vara fortsatt attraktiv, givande och trygg att delta i såväl som att leda.

De verksamhetsformer vi använder är körer för olika åldrar och med olika inriktning, scouting, och tonårskvällar.

Dessa grupper är närmare bestämt:

- Körlek (3–5 år)
- Barnkören Abrakadabra (förskoleklass till årskurs tre)
- Musikalkören Singsalabim (årskurs fyra till sex)
- Ungdomskören (årskurs sju och uppåt)
- Scout (årskurs två och uppåt)
- Tonår (årskurs sju och uppåt)

### Utöver den ordinarie verksamheten vill vi under 2023 arbeta särskilt mot fyra mål:

#### 1. Hitta en hållbar struktur för scoutverksamheten

Under lång tid har det varit stor ledarbrist i scoutgruppen, något som nådde bristningsgränsen under hösten 2022. Vi har till våren hittat en tillfällig lösning för att inte pausa verksamheten helt och hållet. För att ta till vara på ett många decennier långt arv och kunna fortsätta vår verksamhet behöver vi göra ett grundläggande arbete för att hålla liv i scouterna även i fortsättningen och så att vi får en ny och stabil grund att utgå från. Det kommer innehålla både en plan för scoutarbetets upplägg och rekrytering av nya ledare.

#### 2. Starta och hålla i gång Bibelklubben 13+

Efter att målet att undersöka möjligheterna för att starta en bibelklubb antogs på fjolårets möte, gjordes ett försök att faktiskt dra igång en sådan verksamhet. Det var dock för få deltagare för att hålla igång den. I år är det konfirmationsläger och vi hoppas därför att kunna dra i gång och få ett bra deltagarunderlag för en Bibelklubben 13+ under hösten 2023.

#### 3. Digitalisera utskicken och samla in fler kontaktuppgifter till deltagare, deltagares målsmän samt till ledare

Vi vill skapa ett bättre sätt att samla in uppgifter om deltagare och deras anhöriga för att kunna kommunicera med dem på ett bättre och effektivare sätt. Vi hoppas att detta leder till att vi i framtiden kommer kunna skicka ut exempelvis terminsutskick och liknande digitalt i stället för per post till så många deltagare som möjligt. Som en del i att skapa en trygg och säker verksamhet för alla vill vi utöver att samla in kontaktuppgifter till deltagarnas anhöriga också skapa rutiner för insamlandet av kontaktuppgifter till ledare och deras anhöriga.

#### **4. Öka samarbetet med församlingen**

Under sitt årsmöte 2022 antog församlingen målet att "särskilt underhålla relationen med AbraUng". Vi vill visa att vi stöttar det ställningstagandet genom att vi nu också antar ett motsvarande mål från vårt håll. Vi hoppas kunna skapa ännu bättre och ett mera utökat samarbete med församlingen. Ett ökat samarbete oss emellan är bara till vår fördel då vi i grund och botten är samma verksamhet. Genomförandet av detta kan ta sig flera uttryck. Till exempel kan det innebära tonårsövernattning under samlingshelgen, scouter som säljer korv på Reprisen eller tätare kontakt mellan våra styrelser.

## **Proposition: Förslag till ändringar i Trygghetsplan för Abrahamsbergskyrkans ungdom**

Ändringar i trygghetsplanen markeras med lila text nedan. Ändringarna är redaktionella.

## **Trygghetsplan för Abrahamsbergskyrkans ungdom**

Abrahamsbergskyrkans ungdom vill skapa trygga grupper med god dynamik där alla barn känner sig respekterade. Därtill ska även alla ledare kunna känna trygghet och tydlighet inför hur de ska agera när något händer. Detta dokument beskriver Abrahamsbergskyrkans ungdoms arbete med och utgångspunkten för genomförandet av en trygg verksamhet för alla inblandade.

### **Om Trygghetsplan för Abrahamsbergskyrkans ungdom**

Dokumentet Trygghetsplan för Abrahamsbergskyrkans ungdom ska vara välkänt för alla som har ledaruppdrag i Abrahamsbergskyrkans ungdom, samt för Abrahamsbergskyrkans församlingsstyrelse.

Trygghetsplan för Abrahamsbergskyrkans ungdom är av långsiktig karaktär och ska vara ett aktuellt dokument och därför ska det uppdateras en gång om året av styrelsen för Abrahamsbergskyrkans ungdom. Föreningens ordförande har ansvar för att dokumentet uppdateras.

### **Trygga möten**

I enlighet med både Equmenias och Scouternas riktlinjer ska alla Abrahamsbergskyrkans ungdoms ledare gå kursen Trygga möten minst en gång var tredje år. Scoutledare behöver gå webbkursen, men uppmuntras även delta på livekurs. Ledare i övriga verksamheter kan endast gå livekurs, antingen på plats eller digitalt. För att möjliggöra detta anordnar Abrahamsbergskyrkans ungdom egna utbildningstillfällen minst en gång per år samt informerar ledargruppen när utbildningen ges utanför Abrahamsbergskyrkan.

Ansvarig ledare för verksamhetsgruppen har ansvar att informera samtliga ledare i verksamhetsgruppen om kravet att gå Trygga möten, samt att stänga av ledaren som inte gjort det. Församlingens anställda barn- och ungdomsansvariga har ansvar för att informera ansvarig ledare i verksamhetsgrupperna om vilka ledare som inte gått kursen. När församlingen inte har någon anställd barn- och ungdomsansvarig ligger detta ansvar på församlingsföreståndaren.

### **Registerutdrag**

#### **Registerutdrag ur polisens belastningsregister**

Den 18 december 2013 trädde en ny lag (2013:852) om registerutdrag i kraft. Den innebär att ideella organisationer, samfund med flera får rätten att kräva uppvisande av registerutdrag av den som vill ha ett ideellt uppdrag inom organisationen. Lagen ställer inte något krav på att kontroll av registerutdrag görs, utan innebär en möjlighet att få se registerutdrag på ledare som har kontakt med barn under 18 år. Det nya registerutdraget för ideella organisationer innehåller enbart upplysningar om domar som gäller mord, dråp, människorov, grov misshandel, alla sexualbrott samt barnpornografibrott. I november 2020 beslutade Scouterna att ett registerutdrag ska visas upp av alla ledare i deras verksamheter som är över 15 år.

## **Vad registerutdrag ur belastningsregistret inte visar**

Registerutdraget visar endast brott som personen blivit dömd för. Det visar inte vad hen faktiskt har gjort eller kommer att göra i framtiden.

## **Varför vi begär att få se registerutdrag**

Abrahamsbergskyrkans ungdom vill bedriva verksamhet där barn och vuxna kan vara trygga. Vi vill medvetandegöra oss själva och varandra om de risker som finns och vi vill göra allt vi kan för att undvika att sexuella och andra övergrepp sker i våra sammanhang.

Registerutdrag kan aldrig ersätta annat preventivt arbete, exempelvis att ledarna går Trygga Möten och att ha en uppdaterad krisplan, utan ses som ett komplement.

## **När ska man visa upp registerutdrag?**

Registerutdrag ska uppvisas var tredje år med start 2020, senast när verksamheten börjar. Om ledaren påbörjar sitt ledaruppdrag någon annan tid på året eller ett år som inte är ett år då registerutdrag samlas in ska registerutdraget visas senast när hen börjar ledaruppdraget. Åren då registerutdrag skall uppvisas är 2020, 2023, 2026, 2029, 2032, 2035, 2038, osv.

## **Vem måste visa upp registerutdrag?**

Alla som vill vara ideell ledare i någon av Abrahamsbergskyrkans ungdoms verksamhetsgrupper och/eller sitta med i Abrahamsbergskyrkans ungdoms styrelse ska visa upp sitt registerutdrag **när ledaruppdraget inleds samt enligt ovanstående schema. en gång per år. Det gäller alla ledare och styrelsemedlemmar över 15 år, oavsett verksamhetsgrupp.**

Personer över 18 år som deltar vid fler än fem tillfällen per termin eller som deltar i en av verksamheten arrangerad övernattnings förväntas att på samma sätt som ledarna lämna in registerutdrag, även om hen inte har något ledaransvar. Ungdomar mellan 18 – 21 år som endast är deltagare i Tonår eller Ungdomskör är undantagna detta, dvs. skulle hen vara deltagare i en annan grupp än ovan nämnda grupper (Tonår eller Ungdomskör) så behöver personen lämna in registerutdrag.

Abrahamsbergskyrkans ungdom kan aldrig kräva att församlingens anställda ska visa upp registerutdrag. Församlingen kan som arbetsgivare välja att begära att få se ett registerutdrag vid anställning, men inte senare under anställningen. Församlingens anställda kan välja att frivilligt visa upp sitt registerutdrag, men det kan aldrig krävas av föreningen.

### **Rutin vid begäran av att se utdrag ur polisens belastningsregister**

1. Ledaren ombeds att själv begära utdrag ur Polisens belastningsregister "Utdrag för arbete med barn i annan verksamhet än skola och barnomsorg" <https://polisen.se/tjanster-tillstand/belastningsregistret/ovrigt-arbete-och-kontakt-med-barn/>. Ledaren informeras om hur hanteringen av registerutdrag sker i samband med att hen ombeds att visa upp registerutdrag. Registerutdrag ska uppvisas vid nytt kalenderår, senast när verksamhetens börjar. Om ledare påbörjar sitt ledaruppdrag någon annan tid på året ska registerutdraget visas senast när hen börjar ledaruppdraget.
2. Ledaren tar kontakt med någon av Abrahamsbergskyrkans församlings anställda och ordinerade pastorer eller diakoner för att hitta en lämplig tid att visa upp utdraget. Anställda och ordinerade pastorer och diakoner har tystnadsplikt.
3. Ledaren tar med sig belastningsregisterutdraget till den anställde pastorn eller diakonen och visar upp det. Ledaren får ha tittat på utdraget innan uppvisandet. Registerutdraget får vara max ett år gammalt vid uppvisandet. Enligt lagen får en kontroll av registerutdraget endast göras som en anteckning om att utdraget visats upp. Denna anteckning förs i en lista som pastorn eller diakonen innehar, som innehåller namnen på samtliga ledare, samt datum för uppvisandet. Det är inte tillåtet att notera eventuell information som finns i registerutdraget på något annat sätt. Ledaren måste få tillbaka registerutdraget efter att ha visat upp det.
4. Om en ledares registerutdrag visar att hen begått brott ska hen stängas av som ledare. Därefter ska personen erbjudas själavårdande samtal med en av församlingen anställd ordinerad pastor eller diakon. Abrahamsbergskyrkans ungdom tillåter aldrig att en person som har blivit dömd för något av de brott som framkommer av utdrag ur belastningsregistret är ledare i vår verksamhet.

### **Om ledare inte visat upp registerutdrag**

~~Registerutdrag ska uppvisas var tredje år med start 2020, senast när verksamheten börjar. Om ledaren påbörjar sitt ledaruppdrag någon annan tid på året eller ett år som inte är ett år då registerutdrag samlas in ska registerutdraget visas senast när hen börjar ledaruppdraget. Åren då registerutdrag skall uppvisas är 2020, 2023, 2026, 2029, 2032, 2035, 2038, osv.~~

Om en ledare inte visat upp registerutdrag när vårterminen börjar **under ett uppvisningsår**, alternativt när hen påbörjar sitt uppdrag, så får inte ledaren påbörja sitt uppdrag, utan stängs av som ledare. Detta gäller även om ledaren varit ledare föregående termin.



Ansvarig ledare för verksamhetsgruppen har ansvar att informera samtliga ledare i verksamhetsgruppen om detta, samt att stänga av ledaren som inte visat upp registerutdraget. Församlingens anställda barn- och ungdomsansvariga har ansvar för att informera ansvarig ledare i verksamhetsgrupperna om vilka ledare som inte visat upp registerutdraget. När församlingen inte har någon anställd barn- och ungdomsansvarig ligger detta ansvar på församlingsföreståndaren.

## **Trygghet på nätet**

Som en del av Abrahamsbergskyrkans ungdoms kommunikation och synlighet utåt finns Abrahamsbergskyrkans ungdom på flera platser på nätet, bland annat den egna hemsidan och på sociala medier som Instagram. Inlägg illustreras ofta och gärna med foton från verksamheten. Foton som finns tillgängliga för allmänheten att se får dock inte visa deltagares ansikten eller på annat sätt göra deltagare identifierbara för utomstående. Abrahamsbergskyrkans ungdom önskar att verksamheternas ledare också på sina privata konton undviker detta. Verksamheternas ledare får dock tydligt förekomma på publicerade foton, så vida ledaren själv inte önskar annat.

## **Andra viktiga dokument**

Abrahamsbergskyrkans ungdom har antagit ett antal andra dokument som också påverkar trygghetsarbetet. Dessa hålls uppdaterade och finns lättillgängliga att läsa av ledare, som ska se till att känna till informationen som dessa dokument innehåller.

Andra viktiga dokument är bland annat:

- Krisplanen
- GDPR-policyn
- Hållbarhetspolicyn
- Förslag till riktlinjer för incidenter mellan barn i barngrupper när något går lite för långt [kommer att arbetas fram].

# ABRAHAMSBERGSKYRKANS UNGDOM BUDGET 2023

ABRA UNG	BUDGET 2023				
Konto	TOTAL	Allmänt	Riksstämman	Scout	Tonår
3050 Försäljning vara	500	500			
3060 Försäljning fika/mat	17 500		10 000	3 000	4 500
<i>Varav Strumpkrig</i>	0				
3514 Försäljning av julgranar	0	0			
3901 Medlems- och verksamhetsavgifter	36 000	36 000			
3902 Aktivitetsavgift (hajk)	36 000			28 000	8 000
<i>Varav Jamboree/Läger</i>				20 000	
<i>Varav Hajk/Läger</i>				8 000	8 000
<i>Varav Kämpalek</i>					
3985 Erhållna statliga bidrag	0	0			
3987 Erhållna kommunala bidrag	0	0			
3988 Erhållna bidrag Equmenia	9 000	9 000			
3989 Övriga erhållna bidrag (Bildä etc.)	15 500	15 000		500	
3990 Gåvoinsamling för vidare distribution	0				
3993 Erhållna donationer, gåvor	10 000	10 000			
<b>Totala intäkter</b>	<b>124 500</b>	<b>70 500</b>	<b>10 000</b>	<b>31 500</b>	<b>12 500</b>
4510 Böcker och material	-19 000	-2 000		-15 000	-2 000
4511 Livsmedel/Fika	-22 000	-1 000	-10 000	-6 000	-5 000
<i>Varav Hajk/Läger</i>					
<i>Varav Kämpalek</i>					
4512 Deltagaravgifter (konferenser) stämmor	-26 000	-3 000		-15 000	-8 000
4519 Reseräkningar	0				
4520 Övriga kostnader	-3 000	-3 000			
4630 Lägerbidrag	-5 000	-5 000		0	
4640 Ledarvård	-5 000	-5 000			
5420 Programvaror	-2 000	-2 000			
5690 Övr kostnader för transportmedel	-7 500	-500		-7 000	
6110 Kontorsmateriel	-14 000	-14 000			
6250 Porto	-1 300	-1 300			
6570 Bankkostnader	-2 500	-2 500			
6980 Föreningsavgifter (Equmenia, Scouterna etc.)	-16 500	-13 000		-3 500	
6994 Gåva Diakonia	-6 000	-6 000			
<b>Summa Kostnader</b>	<b>-129 800</b>	<b>-58 300</b>	<b>-10 000</b>	<b>-46 500</b>	<b>-15 000</b>
8311 Ränta					
<b>Resultat</b>	<b>-5 300</b>	<b>12 200</b>	<b>0</b>	<b>-15 000</b>	<b>-2 500</b>

# Preliminär balansräkning

ABRAHAMSBERGSKYRKANS UNGDOM  
802007-5118

Räkenskapsår: 2022-01-01 - 2022-12-31

Avser perioden: 2022-01-01 - 2022-12-31

	Vid periodens början	Förändring	Vid periodens slut
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter			
1790 Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	-3,00	3,00	0,00
<b>Summa kortfristiga fordringar</b>	<b>-3,00</b>	<b>3,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Övriga omsättningstillgångar</b>			
Kassa och bank			
1920 PlusGiro	101 284,06	7 435,51	108 719,57
1930 Sparkonto Nordea	94 837,26	113,12	94 950,38
	196 121,32	7 548,63	203 669,95
<b>Summa övriga omsättningstillgångar</b>	<b>196,121,32</b>	<b>7,548,63</b>	<b>203,669,95</b>
<b>Summa omsättningstillgångar</b>	<b>196 118,32</b>	<b>7 551,63</b>	<b>203 669,95</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>	<b>196 118,32</b>	<b>7 551,63</b>	<b>203 669,95</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
Eget kapital vid årets början			
2069 Årets resultat	-59 028,98	61 377,35	2 348,37
<b>Fritt eget kapital</b>			
Balanserad vinst eller förlust			
2091 Balanserad vinst eller förlust	-137 089,34	-59 028,98	-196 118,32
<b>Summa fritt eget kapital</b>	<b>-137,089,34</b>	<b>-59,028,98</b>	<b>-196,118,32</b>
<b>Summa eget kapital</b>	<b>-196 118,32</b>	<b>2 348,37</b>	<b>-193 769,95</b>
<b>Långfristiga skulder</b>			
Övriga långfristiga skulder			
2300 Skulder	0,00	-9 900,00	-9 900,00
<b>Summa långfristiga skulder</b>	<b>0,00</b>	<b>-9 900,00</b>	<b>-9 900,00</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>-196 118,32</b>	<b>-7 551,63</b>	<b>-203 669,95</b>

**BERÄKNAT RESULTAT**

**0,00**

**0,00**

**0,00**

Utskrivet av Gunilla Örnmarker 2023-01-21 18:06:26

Visma eEkonomi

# Preliminär resultaträkning

ABRAHAMSBERGSKYRKANS UNGDOM  
802007-5118

Räkenskapsår: 2022-01-01 - 2022-12-31

Avser perioden: 2022-01-01 - 2022-12-31

Period fg år: 2021-01-01 - 2021-12-31

	Perioden	Akkumulerat	Period fg år
<b>Rörelsens intäkter</b>			
Nettoomsättning			
3050 Försäljning vara	50,00	50,00	2 019,00
3060 Försäljning fika/mat	7 010,00	7 010,00	1 050,00
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	7 060,00	7 060,00	3 069,00
Övriga rörelseintäkter			
3901 Medlems- & verksamhetsavgifter	35 600,00	35 600,00	35 600,00
3902 Aktivitetsavgift (hajk etc.)	96 385,00	96 385,00	10 900,00
3985 Erhållna statliga bidrag	10 580,00	10 580,00	0,00
3987 Erhållna kommunala bidrag	0,00	0,00	15 240,00
3988 Erhållna bidrag Equmenia	8 910,00	8 910,00	8 400,00
3989 Övriga erhållna bidrag (Bilda etc.)	2 982,40	2 982,40	12 677,90
3990 Gåvoinsamling för vidare distribution	400,00	400,00	0,00
3993 Erhållna donationer och gåvor	22 995,00	22 995,00	78 747,75
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	177 852,40	177 852,40	161 565,65
<b>Summa rörelsens intäkter</b>			
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	184 912,40	184 912,40	164 634,65
<b>Rörelsens kostnader</b>			
Råvaror och förnödenheter			
4510 Böcker och material	-21 854,35	-21 854,35	-36 546,47
4511 Livsmedel (fika etc.)	-24 190,79	-24 190,79	-10 228,46
4512 Deltagaravgifter (konferenser, stämmor etc.)	-75 575,00	-75 575,00	-3 610,00
4519 Reseräkningar	0,00	0,00	-1 236,55
4520 Övriga kostnader	-4 152,00	-4 152,00	-1 764,60
4630 Lägerbidrag	-2 800,00	-2 800,00	0,00
4640 Ledarvård	-4 510,70	-4 510,70	-3 083,85
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	-133 082,84	-133 082,84	-56 469,93
Övriga externa kostnader			
5420 Programvaror	-1 785,00	-1 785,00	-3 070,16
5690 Övriga kostnader för transportmedel	-8 607,00	-8 607,00	0,00
5900 Reklam och PR (gruppkonto)	-3 663,00	-3 663,00	0,00
6110 Kontorsmateriel	-14 056,80	-14 056,80	-21 772,38
6250 Postbefordran	-1 170,00	-1 170,00	0,00
6570 Bankkostnader	-2 405,25	-2 405,25	-1 543,20
6980 Föreningsavgifter (Equmenia, Scouterna etc.)	-16 204,00	-16 204,00	-14 750,00
6993 Lämnade bidrag och gåvor	-400,00	-400,00	-2 000,00
6994 Gåva Diakonia	-6 000,00	-6 000,00	-6 000,00
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	-54 291,05	-54 291,05	-49 135,74
<b>Summa rörelsens kostnader</b>			
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	-187 373,89	-187 373,89	-105 605,67
<b>Rörelseresultat</b>			
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	-2 461,49	-2 461,49	59 028,98
<b>Finansiella poster</b>			
Ränteintäkter och liknande resultatposter			
8311 Ränteintäkter från bank	113,12	113,12	0,00
<b>Resultat efter finansiella poster</b>			
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	-2 348,37	-2 348,37	59 028,98
<b>Resultat före skatt</b>			
	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	-2 348,37	-2 348,37	59 028,98

	<b>Perioden</b>	<b>Akkumulerat</b>	<b>Period fg år</b>
<b>BERÄKNAT RESULTAT</b>	<b>-2 348,37</b>	<b>-2 348,37</b>	<b>59 028,98</b>
Årets bokförda resultat			
8999 Årets resultat	-2 348,37	-2 348,37	59 028,98